

次世代リーダーが、会社の未来を自分たちの言葉にする一日。

部署も役割も違う次世代メンバーが、普段は言葉にしない考えを形にし、全員でひとつの未来像をつくる一日です。

社長からいただいたメッセージ 10ヶ月後の2回目で見えた、社員の成長

2025.09 社員たちの評判はとても良く、今後、会社の発展にもたらす**ブレイクスルーになる予感**がします。今後も大切に育てていきたいと思います。

2026.06 2回目となり、参加者全員のびのびと楽しみながら受講していました。**前回より、成長が見受けられて、大変嬉しい**です。最後の課題から生まれたレゴの形と言葉は、明るい未来が見えました。

2026.08 次世代が**ベクトルを合わせて成長している様子**が見えるのは、ワクワクします。

株式会社太陽商工 代表取締役 三井様

参加した社員の声

- 作り上げた作品が違うのに、説明を聞いたら思っている内容がほぼ同じだった。
- 普段あまり話せない同僚が、後輩の教育や成長に熱い思いを持っていると知れた。
- 部署も仕事も違うのに、会社をよくするという点でみんな同じ方向を向いていると感じられた。
- 心では思っている言葉だけでは言いづらいことも、レゴを通すと自然と言葉にしてしまう。
- 通常業務では業務の話しかしない人たちが、それぞれ会社のことを考えているとよくわかった。

この一日で起きること

- 1 一人ひとりが、言葉になっていなかった自分の考えを形にする
- 2 部署を超えて、互いが「何を考えている人か」を初めて知る
- 3 全員でひとつの未来像をつくり、それぞれの第一歩を決める



全員でひとつの「共有モデル」をつくる場面（太陽商工様・2025年9月）

実施の条件

社長にも、一日ご一緒いただきます。

太陽商工様では、三井社長が二回とも終日その場にいらっしゃいました。だからこそ、社員の成長をご自身の目で確かめることができています。社長がご覧になっていない場所で起きた成長は、社長にとっては起きていないのと同じです。

また、一人ひとりが語り切る時間を確保するため、参加者は8名を上限としております。

実施概要

対象 次世代リーダー候補 8名まで（部署横断を推奨）＋ 社長

所要時間 1日（7時間程度）／ 通常業務から離れたオフサイト会場を推奨

手法 LEGO® SERIOUS PLAY® メソッド（認定トレーナーが進行）

費用 内容・実施形態に応じて個別にお見積りいたします（企画・進行・教材・実施レポート作成を含む）

ライフ・ブレイクスルー・ジャパン株式会社

代表取締役 ローレンス佐藤（LEGO® SERIOUS PLAY® メソッド認定トレーナー）

TEL 080-3153-1636 / MAIL laurence.sato@life-btj.com / www.life-btj.co.jp

LEGO®、SERIOUS PLAY® は LEGO Group の商標です。本資料は LEGO Group が公認・後援するものではありません。